

BONACCORSI NOTÍCIAS

INFORMATIVO BIMESTRAL BONACCORSI ADVOGADOS - ABRIL/MAIO 2024 - NÚMERO 22



**IMPACTOS TRIBUTÁRIOS NO
PLANEJAMENTO PATRIMONIAL
FAMILIAR**

**O BEM-ESTAR DOS COLABORADORES
E A GESTÃO DE EMPRESAS**

EDITORIAL



Thiago Bonaccorsi é advogado, sócio do escritório, pós graduado em Direito de Empresa, Direito Processual Civil e Direito Imobiliário, autor de vários artigos jurídicos e atua nos áreas do Direito Civil, Imobiliário e Planejamento Patrimonial Familiar.

Esse é o número 22 da nossa revista Bonaccorsi Notícias e continuaremos firmes no intuito de levar informações e notícias do mundo jurídico a vocês clientes, amigos e parceiros.

“Nessa edição, escrevemos um artigo sobre os impactos da reforma tributária na execução do planejamento patrimonial familiar.”

Nessa edição, escrevemos um artigo sobre os impactos da reforma tributária na execução do planejamento patrimonial familiar. Fizemos uma abordagem também sobre as possíveis mudanças no Código Civil e os reflexos nas relações de gestão e condução dos negócios familiares.

Ao final, destacamos sobre a importância de se colocar em prática o planejamento patrimonial da família.

Em outro artigo, a Dra. Bruna, nossa associada, escreveu sobre um relevante tema que é a importância do bem-estar dos colaboradores para o sucesso da empresa. Assim, ela trouxe dicas e deu sugestões para o líder melhorar e promover o bem-estar dos seus colaboradores. Ao final, ponderou sobre os reflexos de uma gestão eficaz e os benefícios e contribuições para o crescimento da empresa.

Gostaríamos de agradecer a todos que nos acompanharam até aqui!

Críticas e sugestões poderão ser enviadas para o e-mail: administrativo@bonaccorsi.com.br.

A revista Bonaccorsi Notícias estará também disponível para download em nosso site: bonaccorsi.com.br.

IMPACTOS TRIBUTÁRIOS NO PLANEJAMENTO PATRIMONIAL FAMILIAR

É sabido que a reforma tributária irá gerar grandes impactos na execução do planejamento patrimonial familiar.

Já foi noticiado que a alíquota do ITCMD aumentará na grande maioria dos Estados da Federação, sendo que o referido tributo deverá ser aplicado de forma progressiva.

Assim, a alíquota desse imposto irá aumentar de forma gradativa na proporção do valor do patrimônio a ser partilhado. Além disso, não será possível escolher o Estado no qual se processará o inventário, a fim de poder recolher o imposto sobre uma alíquota inferior, vez que, deverá ser, obrigatoriamente, no último domicílio da pessoa falecida.

Não podemos deixar de lembrar sobre as possíveis mudanças no Código Civil, especificamente na área do Direito das Famílias e sucessões, ou seja, mudanças sobre as regras do regime de casamento e na ordem

de vocação hereditária que poderão impactar profundamente nas relações de gestão, controle e condução dos negócios nas empresas familiares.

“Assim, a alíquota desse imposto irá aumentar de forma gradativa na proporção do valor do patrimônio a ser partilhado.”

Dessa forma, é muito importante se conscientizar das eventuais mudanças e já colocar em prática o planejamento patrimonial da família, a fim de antecipar a sucessão, proteger, organizar o patrimônio e gerar economia tributária.

Thiago Bonaccorsi



O BEM-ESTAR DOS COLABORADORES E A GESTÃO DE EMPRESAS

O bem-estar dos colaboradores é fundamental para o sucesso de qualquer empresa. Uma gestão eficaz reconhece que funcionários satisfeitos e saudáveis não só contribuem para um ambiente de trabalho positivo, mas também impulsionam a produtividade e a inovação. Para promover o bem-estar, os líderes precisam adotar uma abordagem holística, considerando não apenas aspectos físicos, mas também emocionais e sociais.

“A comunicação aberta e transparente também desempenha um papel essencial na gestão do bem-estar dos colaboradores. Os líderes devem estar disponíveis para ouvir as preocupações dos funcionários e responder de maneira proativa às suas necessidades.

Investir em programas de saúde e bem-estar é uma maneira crucial de apoiar os colaboradores. Isso pode incluir oferecer benefícios como seguro de saúde abrangente, programas de prevenção de doenças, aulas de exercícios físicos e sessões de aconselhamento. Além disso, incentivar uma cultura de equilíbrio entre vida pessoal e profissional ajuda os funcionários a lidar com o estresse e a manter uma mentalidade saudável.

A comunicação aberta e transparente também desempenha um papel essencial na

gestão do bem-estar dos colaboradores. Os líderes devem estar disponíveis para ouvir as preocupações dos funcionários e responder de maneira proativa às suas necessidades. Isso cria um ambiente onde os colaboradores se sentem valorizados e respeitados, aumentando a sua satisfação e motivação no trabalho.

Por fim, uma cultura organizacional que promove a inclusão, o respeito e o apoio mútuo contribui significativamente para o bem-estar dos colaboradores. Quando os funcionários se sentem parte de uma comunidade unida e apoiada, estão mais inclinados a se comprometer com os objetivos da empresa e a contribuir com seu melhor desempenho.

Assim, uma gestão eficaz do bem-estar não apenas beneficia os indivíduos, mas também impulsiona o sucesso geral da organização.



Bruna Vilani
é gerente
administrativa
e financeira
do escritório

EXPEDIENTE

Coordenação editorial: Bonaccorsi Advogados e Star Comunicação • **Diagramação:** Star Comunicação

Revisão: Star Comunicação e Bonaccorsi Advogados • **Endereço online:**

www.bonaccorsi.com.br • **Anúncios:** Star Comunicação - www.agenciastar.net - (31) 3564.3834

Contato: Maurício Birchal - (31) 99107.6806 - contato@agenciastar.net